



ที่ ศธ ๐๔๐๘๙/ ๑๕๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม  
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง องค์กรประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาการย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ  
ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม นั้น

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายให้ส่งคำร้องขอย้ายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด,  
สำเนา ก.พ.๗ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (แนบรายงานการประชุมคณะกรรมการ  
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวน ๒ ชุด และจัดส่งวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา  
และเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๗ เล่ม รายละเอียดตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวร เทศารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล (นางสุภัทรา สุขสวัสดิ์)

โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๔๔๕ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗

<http://www.pkn๒.go.th>

รายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ลำดับ	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>				
๑	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามร้อยยอด(บุญรักษ์อุทิศ)	สามร้อยยอด	
๒	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองยิงหมี่	ปราณบุรี	
๓	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อานันท์	หัวหิน	
๔	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรตารีกรุงเทพ	หัวหิน	
๕	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลกุยบุรี(วัดวังยาว)	กุยบุรี	
๖	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลกุยบุรี(วัดวังยาว)	กุยบุรี	
๗	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลปราณบุรี(บ้านเมืองเก่า)	ปราณบุรี	
<b>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>				
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดอนบ่อกลุ่ม	กุยบุรี	
๒	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเนินพยอม	หัวหิน	
๓	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ละเมาะ	หัวหิน	
๔	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านใหม่	สามร้อยยอด	
๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเกาะนาน้อย	สามร้อยยอด	
๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองไทร	สามร้อยยอด	
๗	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองหมู	กุยบุรี	ว่าง ๑ ต.ค.๖๒
๘	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหัวตาลแถว	สามร้อยยอด	ว่าง ๑ ต.ค.๖๒
๙	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปรี่น้อย	ปราณบุรี	ว่าง ๑ ต.ค.๖๒
๑๐	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งยาว	หัวหิน	ว่าง ๑ ต.ค.๖๒
๑๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทับใต้	หัวหิน	ว่าง ๑ ต.ค.๖๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๑ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ความเห็นชอบรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. ให้ใช้ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔) ทั้งนี้ การประเมินศักยภาพแต่ละองค์ประกอบ ดังกล่าว นอกจากการประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายแนบประกอบคำร้องขอย้ายแล้ว อาจมีการประเมินด้วยวิธีการ อื่น ๆ เช่น การสัมภาษณ์ สังเกต สอบถาม หรือตรวจสอบตามสภาพจริง ณ สถานศึกษานั้น ๆ ก็ได้

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ จำนวน ๘ ข้อ กำหนด ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)
๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)
๕. คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ (ไม่ต้องแนบหลักฐานอื่น ๆ ประกอบ การพิจารณา) กำหนด ๑๐ คะแนน - มีแนวคิด มีความทันสมัย สอดคล้องกับทิศทางการจัดการ ศึกษา ความเป็นไปได้และเหมาะสม ๕ คะแนน - มีกระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมาย คุณภาพนักเรียน ครู และโรงเรียน ๕ คะแนน
๒	ความรู้ความสามารถในการ พัฒนาสถานศึกษา	๑๐	ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะ หลักและสมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษขนาดเอ ๔ หากมีเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการ พิจารณา ให้รวมภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ กำหนด ๑๐ คะแนน - สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม ๕ คะแนน - สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การวิเคราะห์และการ สังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการมีวิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐	<p><b>หมายเหตุ</b> ให้ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ จำนวน ๕ - ๗ คน มีหน้าที่ประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา โดยการสัมภาษณ์ สังเกต สอบถาม ประกอบเอกสารที่ผู้ขอย้ายนำเสนอ</p> <p>๓.๑ พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ โดยพิจารณาจากรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวและใช้ได้เพียงครั้งเดียวและองค์ประกอบเดียวเท่านั้น ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน การคัดเลือก ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย</p> <p>รายละเอียดตามข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ และ ๓.๔ กรณีเป็นผลงานในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ให้ใช้ผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง (ไม่นับรางวัลเทียบเคียง) แนบหลักฐานการประกอบพิจารณาดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ ผลงานที่ตนเองได้รับ (ระบุชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล)</p> <p>กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙ ๑๐ คะแนน</li> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙ ๘ คะแนน</li> <li>- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๖ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๔ คะแนน</li> <li>- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน</li> </ul>

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>๓.๑.๒ ผลงานที่สถานศึกษาได้รับ (ระบุชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙</li> <li style="padding-left: 40px;">๕ คะแนน</li> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙</li> <li style="padding-left: 40px;">๔ คะแนน</li> <li>- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน</li> <li>- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน</li> </ul> <p>๓.๑.๓ ผลงานที่ข้าราชการครูในสถานศึกษาได้รับ (ระบุชื่อข้าราชการครูที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙</li> <li style="padding-left: 40px;">๕ คะแนน</li> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙</li> <li style="padding-left: 40px;">๔ คะแนน</li> <li>- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน</li> <li>- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน</li> </ul> <p>๓.๑.๔ ผลงานที่นักเรียนได้รับ (ระบุชื่อนักเรียนที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙</li> <li style="padding-left: 40px;">๕ คะแนน</li> <li>- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙</li> <li style="padding-left: 40px;">๔ คะแนน</li> <li>- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน</li> <li>- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน</li> </ul>

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์	๑๐	<p>๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน (O-net) พิจารณาจาก ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนรวมทุกวิชาของการ สอบครั้งล่าสุดในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ชั้นใด ชั้นหนึ่งเพียงชั้นเดียว กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สูงกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการ พัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา ๕ คะแนน</li> <li>- สูงกว่าระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการ พัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา(อย่างไรอย่างหนึ่ง) ๔ คะแนน</li> <li>- เท่ากับระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์เท่ากับปีที่ผ่านมา (อย่างไรอย่างหนึ่ง) ๓ คะแนน</li> <li>- ต่ำกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่าไม่มี การพัฒนาขึ้น ๒ คะแนน</li> </ul> <p>๔.๑ อายุราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุราชการตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน</li> <li>- อายุราชการตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน</li> <li>- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน</li> <li>- อายุราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ๒ คะแนน</li> </ul> <p>๔.๒ การเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๕ คะแนน</li> <li>- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัดหรือระดับ กลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน</li> <li>- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน</li> </ul>

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	คุณวุฒิ	๑๐	<p>พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบหลักฐาน ใบปริญญาบัตร หรือใบระเบียบแสดงผลการเรียนที่จบหลักสูตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ ที่อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ที่แสดงว่า จบการศึกษาในระดับนั้น (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาเอกด้านการบริหารการศึกษา ๑๐ คะแนน</li> <li>- ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทด้านการบริหารการศึกษา ๘ คะแนน</li> <li>- ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีด้านการบริหารการศึกษา หรือ ป.บัณฑิตทางบริหารการศึกษา ๖ คะแนน</li> <li>- ปริญญาตรีสาขาอื่น ๔ คะแนน</li> </ul>
๖	การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ	๑๐	<p>พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย หรือการประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการ นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย โดยตรวจสอบหลักฐานจาก สมุดประวัติหรือ ก.พ.๗ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ๑๐ คะแนน</li> <li>- เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๘ คะแนน</li> <li>- เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือนหรือประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน</li> <li>- เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นลดขั้นเงินเดือน หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นพักใช้ใบอนุญาต ๔ คะแนน</li> </ul> <p>หมายเหตุ กรณีการล้างมลทินไม่ถึงว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือ ลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีความผิดนั้น ๆ</p>
๗	ความอาวุโสทางหลักราชการ	๑๐	<p>พิจารณาจากวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบัน กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชี่ยวชาญพิเศษ ๑๐ คะแนน</li> <li>- เชี่ยวชาญ ๘ คะแนน</li> <li>- ชำนาญการพิเศษ ๖ คะแนน</li> <li>- ชำนาญการ ๔ คะแนน</li> </ul>



ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๑๐	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในโรงเรียนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๑๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระยะเวลาตั้งแต่ ๘ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน</li> <li>- ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๘ คะแนน</li> <li>- ระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖ คะแนน</li> <li>- ระยะเวลาตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๔ คะแนน</li> <li>- ระยะเวลาไม่ถึง ๒ ปี ๒ คะแนน</li> </ul> <b>หมายเหตุ</b> รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ข้อ ๓ - ๘ ให้ ศึกษานิเทศก์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ศักยภาพตามกรอบการพิจารณาและจัดทำคะแนน จำนวน ๓-๕ คน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ขอย้ายต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง)

ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้าย หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโส ในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

อนึ่ง ผู้ขอย้ายที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จหรือหลักฐานปลอม จะถูกดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุรินทร์ บัวงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ประวัติการรับราชการ</b></p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี .....เดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ..... ..... ..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</b></p> <p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>หลักฐานประกอบการพิจารณา</b></p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... ..... ..... .....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
--	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....